



Exp. Núm.: X2020026406/ 16202020000016

RESOLUCIÓ DE PRESIDÈNCIA. Sant Feliu de Guíxols

Fets

1.- El dia 16 i 17 de desembre de de 2020, es va realitzar el procés selectiu per a la creació i ampliació d'una borsa de treball per a cobrir les necessitats temporals de personal de la categoria de professor/a de flauta travessera de l'escola de música, que es produeixin durant un període de dos anys, mitjançant concurs oposició lliure.

2.- Rebuda l'acta del Tribunal Qualificador, de data 17 de desembre de desembre de 2020, amb el resultat definitiu del procés selectiu, s'estableix el següent ordre de les persones aprovades:

| Nom i Cognoms | Valoració Prova | Valoració Entrevista | Valoració Mèrits | RESULTAT PROCÉS |
|---------------------------|-----------------|----------------------|------------------|-----------------|
| FONTELLES RAMONET, ALBERT | 17 | 5 | 7,30 | 29,30 |

Fonaments de dret

Art.11 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre el personal laboral.

Art. 55 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre els principis rectoris de l'accés a la ocupació pública.

Art. 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.

La presidència de l'Organisme Autònom és competent per aprovar la convocatòria i les bases del procés selectiu, atès que no s'ha delegat expressament aquesta matèria al Consell Rector, tal i com preveuen els estatuts de l'Organisme Autònom de l'Escola de Música.

Bases específiques per a la creació i ampliació d'una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de personal de la categoria de professor/a de flauta travessera de l'Escola de Música, que es produeixin durant un període de dos anys, mitjançant concurs oposició, publicades al BOP núm. 203, de 21 d'octubre del present.

Aquesta presidència

RESOL:

PRIMER.- Aprovar la constitució de la borsa de treball de professor/a de l'escola de música derivada del procés de selecció realitzat, per un període de dos anys, amb efectes des de la data de la signatura d'aquest Decret i que es regirà pel que estableixen les bases de dit procés.

| Nom i Cognoms | Valoració Prova | Valoració Entrevista | Valoració Mèrits | Resultat procés |
|--------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------|
| FONTELLES RAMONET,ALBERT | 17 | 5 | 7,30 | 29,30 |

SEGON.- Aprovar la gestió de crida de la borsa de treball de professor/a de l'escola de música en els següents termes:

- 1.- Es cridarà l'aspirant seguint l'ordre establert proposat pel Tribunal Qualificador d'acord amb el punt dispositiu 1 i tenint en compte l'especialitat de l'aspirant.
- 2.- La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa de treball, de tal manera que s'oferirà el contracte o nomenament a la primera persona aspirant amb disponibilitat d'incorporació. L'ordre de crida només s'interromprà en el cas que la persona aspirant estigui ocupant una vacant en la Corporació, en aquest cas s'oferirà a la següent i així successivament.

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'organisme per un nomenament mínim de tres mesos, l'aspirant renunciés a la proposta de nomenament. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins del darrer lloc establert a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi un nomenament de mínim de tres mesos no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa.

No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades que impossibilitin la incorporació immediata, com per exemple circumstàncies que posin en risc la salut.

L'oferta de contractació o nomenament s'efectuarà de forma preferent per correu electrònic, en aquest cas s'enviarà l'oferta, en la qual es sol·licitarà justificant de recepció, es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un termini de 24 hores per a la seva resposta. L'esmentada oferta impresa s'incorporarà a l'expedient, tant en el



cas que hi consti el justificat de recepció de la persona interessada, com en el cas que intentat aquest no s'hagi produït cap efecte. En aquells supòsits en què les persones integrants de la borsa no disposin de correu electrònic es farà de forma telefònica, i es faran un mínim de tres trucades telefòniques en horari de matí (de 8:00 a 15:00 hores), i no obstant això, si la resposta no és immediata s'informarà a la persona interessada que disposa de 24 hores per a respondre-la.

Les persones integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant l'Àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas.

Amb caràcter excepcional el nomenament o contracte d'interinitat per vacant podrà recaure a la persona que ocupi per altres motius el mateix lloc que esdevingui vacant. A l'efecte han de concórrer causes motivades de caràcter organitzatiu i d'especialització en la funció del lloc a ocupar, amb una antiguitat mínima de 12 mesos en el lloc, la disposició dels informes positius i prèvia petició motivada del responsable de l'àrea afectada.

Finalitzat el contracte temporal o el nomenament de funcionari interí, la persona aspirant es reintegrarà automàticament en la borsa de treball en la mateixa posició o ordre en què s'hi trobava. Així mateix qualsevol persona inclosa en la borsa de treball podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de nomenament o contractació. Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La persona quedarà en el seu lloc en la borsa de treball.

Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà demanar l'exclusió de la borsa voluntàriament presentant l'escrit corresponent al Registre d'Entrada de l'Ajuntament. Davant d'una oferta concreta de treball la persona aspirant podrà manifestar la seva renúncia.

A banda de la renúncia expressa de la persona aspirant a formar part de la borsa de treball, també seran motius d'exclusió de la borsa de treball els següents supòsits:

- La no superació del període de prova o del període de pràctiques.
- La renúncia voluntària al contracte o nomenament interí durant la seva vigència.
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un nomenament o contracte.
- La pèrdua de les condicions per ser nomenat o contractat per l'administració pública.



- Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el candidat/a.

3.- Publicar aquesta resolució a la Seu Electrònica i al Taulell electrònic de Corporació als efectes de notificació.

4.- Donar trasllat als representants legals de l'Organisme Autònom Escola de Música.

Així ho disposa el President, d'aquest organisme autònom "Escola de Música", en el lloc i data a dalt indicats, i ho certifica el secretari delegat.