



AJUNTAMENT DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Expedient: X2025050725 / 16202025000791

Edicte sobre la convocatòria per urgència mitjançant comissió de serveis, d'un lloc de treball d'agent de Policia Local de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Per Acord de la Junta de Govern Local en la sessió del dia 02 de desembre de 2025 (JGL2025000048), s'ha aprovat la convocatòria per urgència mitjançant comissió de serveis, d'un lloc de treball d'agent de Policia Local de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

En compliment del que estableix la normativa específica vigent i d'acord amb l'article 49 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

CONVOCATÒRIA PER URGÈNCIA MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS, D'UN LLOC DE TREBALL D'AGENT DE POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS.

Objecte:

L'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols té la necessitat de cobrir 1 lloc de treball d'Agent de Policia Local, amb caràcter urgent i inajornable, de conformitat amb el que preveuen els articles 81 i 84 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre la mobilitat funcional, d'acord amb el que estableixen els articles 185 a 188 del Reglament de Personal al servei de les Entitats Locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol, que regulen els diversos supòsits en què es pot disposar una comissió de serveis.

En el supòsit que es presentin diversos aspirants, la classificació obtinguda en el procés determinarà l'ordre de prelatió per a la possible cobertura de futures vacants que puguin sorgir de manera sobtevinguda i imprevista, durant un període màxim de sis mesos

Descripció del lloc de treball:

Denominació del lloc de treball: Agent

Grup d'accés: C1

Nivell destí: 15

Complement específic: 86



AJUNTAMENT DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Requisits de participació:

- a) Aquells previstos per al personal funcionari de carrera amb plaça definitiva del grup de classificació C, subgrup C1, com agent de les Polícies Locals de Catalunya. Els participants han de trobar-se en situació de servei actiu.
- b) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- d) Estar en possessió dels permisos de conduir de la classe B.
- e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, les disposicions que les despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- f) No trobar-se comprès/a en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- g) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Funcions del lloc de treball:

Realitza les funcions especificades a la legislació vigent sobre Policia Local;

Protegir i vigilar els edificis, béns i instal·lacions municipals

Ordenar, senyalitzar i dirigir el tràfic en el cas urbà, d'acord amb allò establert en les normes de circulació, incloent la instrucció d'atestats per accidents de circulació dintre del cas urbà

Realitzar tasques de Policia administrativa i mediambiental, quant a ordenances, bàndols i altres disposicions municipals

Elaborar informes tant judicials com administratius; participar en les funcions de Policia Judicial; tenir cura en la utilització dels vehicles i resta del material que li sigui assignat.

Així com aquelles altres tasques que se li atribueixin d'acord amb la legislació aplicable a les Polícies Locals i li siguin assignades pels seus superiors.



AJUNTAMENT DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Durada de la comissió de serveis:

La comissió de serveis té caràcter temporal i finalitzarà en qualsevol dels següents supòsits:

- Provisió definitiva del lloc de treball
- A la finalització del termini legalment previst, de 2 anys
- Quan cessin les raons d'urgència i necessitat inajornable que la motiven
- En cas de supressió o amortització del lloc de treball
- Per renúncia de la persona interessada
- Discrecionalment per resolució de l'alcaldia, d'acord amb el que preveu la normativa vigent.

Participació:

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria, s'adreçaran a l'alcalde i es presentaran preferentment mitjançant model específic disponible a la seu electrònica (<http://ciutada.guixols.cat/proces>) al Registre general d'aquest Ajuntament o en la forma que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, durant el termini de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la darrera publicació de l'anunci de la convocatòria al BOP.

La presentació de la instància suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat, d'acord amb la normativa vigent i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la següent documentació:

- Currículum vitae
- Document que acrediti la situació de funcionari/a de carrera
- Titulació de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior
- Relació de mèrits professionals i acadèmics

Comissió de valoració:

Es constituirà una comissió de valoració integrada pels següents membres:

- 2 Tècnics de la policia Local de la pròpia o una altra corporació
- 1 Tècnic/a d'Organització i RH



AJUNTAMENT DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Procediment de selecció:

S'emetrà un informe d'idoneïtat fonamentat en criteris de mèrit i capacitat discrecionalment apreciats, en base a:

- Experiència desenvolupant llocs de treball similar o igual convocat.
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.
- Altres aspectes curriculars que pugui aportar la persona aspirant.

Es podrà realitzar una entrevista en el cas que es consideri oportú per verificar el perfil professional de les persones candidates.

Aquest informe conclourà una proposta motivada en favor dels candidats o candidates que serà elevat a l'òrgan competent per tal de cobrir els llocs de treball pel sistema de comissió de serveis.

Règim d'impugnacions:

Contra aquest acte, que és definitiu en via administrativa, es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquest acte, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos.

Carles Motas i López

L'alcalde