

Núm. 3093

AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS

Anunci sobre les bases específiques que han de regir el concurs oposició lliure per a la provisió en règim d'interinitat de 2 llocs de treball vacants i tres per substitució d'agent de la policia local (categoria C-2) per urgència, i ambdues vacants fins a la provisió definitiva o amortització de la plaça i la creació d'una borsa de treball per un període d'un any

Per Decret d'Alcaldia de data 16 de març de 2015, s'han aprovat les bases específiques que han de regir el concurs oposició lliure per a la provisió en règim d'interinitat de 2 llocs de treball vacants i tres per substitució d'agent de la policia local (categoria C-2) per l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, per urgència, i ambdues vacants fins a la provisió definitiva o amortització de la plaça i la creació d'una borsa de treball per un període d'un any.

En compliment del que estableix la normativa vigent, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

Primera.- Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la selecció per urgència del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de 2 places en la categoria d'agent interí de la Policia Local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball vigent de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols i la legislació vigent, quedant els/les aspirants que hagin superat el procés selectiu i no hagin obtingut les places ofertades, a una borsa de treball per un període d'un any.

Segona.- Condicions dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert els 18 anys i no excedir dels 40 anys.
- c) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- f) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A, B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris que s'ha de presentar abans del nomenament com a funcionari interí.

Tercera.- Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part a les proves d'accés s'adreçaran a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols i es presentaran al Registre General d'aquest Ajuntament, o en la forma establerta en l'article 38.4 de la Llei 39/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, durant el termini de deu dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat. Les esmentades bases es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província.

Si d'acord amb el previst a l'article 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la instància no es presentés al Registre d'Entrada de l'Ajuntament, l'aspirant haurà de comunicar a l'Àrea de Recursos Humans la remissió de la còpia de la instància el mateix dia, mitjançant correu electrònic (recursoshumans@guixols.cat) adjuntant el comprovant que ho acrediti. No s'acceptarà cap instància per correu que no hagi complert aquest requisit

Els/les aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Tots els documents es poden presentar mitjançant fotocòpies, que només seran degudament compulsades als aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectés que havien aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic.

Quarta.- Llista d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista d'admesos i d'exclusos.

En la mateixa resolució es designaran els membres del tribunal, el lloc, la data i l'hora del començament dels exercicis i l'ordre d'actuació dels/de les aspirants.

L'esmentada resolució s'exposarà en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament, en la pàgina web, en el Butlletí Oficial de la Província, havent-hi deu dies des de l'endemà de la publicació en el DOGC, perquè els qui hagin estat declarats exclusos, esmenin les faltes que calgui o acompanyin els documents que siguin preceptius, segons disposa l'art. 84 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Així mateix podran ser recusats els membres del tribunal, d'acord amb l'establert en els articles 28 i 29 de l'esmentada Llei.

Un cop iniciades les proves selectives no es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis en els butlletins oficials, però sí en els locals on s'hagin celebrat les proves anteriors.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, comptats a partir de l'endemà de la finalització del termini per a la presentació, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclusos i no caldrà tornar a publicar-la.

Cinquena.- Tribunal Qualificador

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President/a: Un/a tècnic/a especialista designat/da per la Corporació.
- Secretari/a: Un/a dels vocals farà les tasques de secretari/a.
- Vocals:
 - Tres funcionaris/es de carrera de la pròpia Corporació.
 - Dos/dues tècnics/ques especialitzats/des designats/des per la Corporació.
 - Dos/dues membres proposats per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.
 - Un/a membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Assistirà en qualitat d'observador/a, sense vot, un/a membre de la Junta de Personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot, excepte el membre de la Junta de Personal, que només tindrà veu. El Tribunal no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del president/a i del secretari/a.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La totalitat dels membres haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigít per a l'ingrés en el cos o escala de la plaça que es convoca.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

Sisena.- Procés de selecció.

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, serà el que es determini a la llista d'admesos.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Setena.- Desenvolupament de la fase de concurs.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, que només seran degudament compulsades als aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectés que havien aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat: Fins a un màxim total de 2 punts.

A.1 Per haver exercit com agent o agent interí de la policia local a l'ajuntament convocant,
per cada mes complert 0,25 punts, fins a un màxim de 1,5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 0,5.

B). Experiència en funcions similars, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:
per cada any complert0,5 punts, fins a un màxim d' 1 punt.

C) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

D) Titulacions acadèmiques:

- C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.
 C.2 Diplomatura universitària o equivalent 0,75 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació. Fins a un màxim de0,75 punt.

E) Formació professional:

E.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya i/o ISPC o per altres organismes o entitats, relacionats directament amb la feina i realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació d'accés a la categoria d'agent interí, fins a un màxim de 3 punts:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores:
per cada un.....0,15 punts.
- Per cursos de 25 a 50 hores:
per cada un.....0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un..... 0'4 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

E.2 Altres cursos relacionats amb la professió, 0,5 punts fins a un màxim d' 1 punt

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 9,75 punts.

Vuitena.- Exercicis de la fase d'oposició

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins del termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

2n. Exercici. Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

3r Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim de mitja hora, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

4rt. Exercici. Prova teòrica.

Consisteix en contestar, en un període màxim de mitja hora, un qüestionari tipus test o diverses preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2. El tribunal podrà disposar que els aspirants lleixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

5è. Exercici. Entrevista Personal.

Es farà una entrevista als aspirants, als efectes de comprovar els mèrits al·legats i les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball d'acord amb l'establert a l'article 67 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals. Es qualificarà fins a un màxim de 5 punts. No serà eliminatòria.

Els factors de valoració de l'entrevista seran els següents:

- adequació de les competències professionals al lloc de treball.
- aptituds personals adequades al perfil del lloc.
- adequació de la tipologia de les tasques a les exigides pel lloc.

6è. Exercici. Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

7è Exercici. Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Novena.- Qualificacions dels i de les aspirants i proposta de nomenament.

1. Tots els exercicis són obligatoris i eliminators:

El primer exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

El segon exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Per ser declarat apte/a caldrà obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves.

El tercer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El quart exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El cinquè exercici es qualificarà d' apte/a o no apte/a.

El sisè exercici es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

2. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

3. Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un/a dels/de les aspirants.

En cas que algun/a aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

4. Realitzades les fases del procés de selecció es procedirà a publicar la llista d'aprovats i la designació dels/de les 2 candidats/tes que hagin obtingut major qualificació, i per tant, les places ofertades, així com la llista dels candidats/tes que resten en borsa de treball, en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web, per ordre de puntuació, segons l'acta del Tribunal

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert tant a la plaça ofertada com en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'organisme, aquest renunciés a la proposta de nomenament. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins del darrer bloc establert a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi un nomenament mínim de tres mesos no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa.

No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades que impossibilitin la incorporació immediata, com per exemple circumstàncies que posin en risc la salut.

Contra la llista de persones aprovades es pot interposar recurs d'alçada davant el/la president/a de la corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la LRJAPiPAC.

Les persones proposades presentaran a l'Àrea de Recursos Humans de la Corporació, el dia següent a partir de la notificació de la proposta de nomenament, els documents que acreditin els requisits exigits a la Base Segona per prendre part en la convocatòria, i es realitzaran les compulsos de tota la documentació aportada, amb els efectes que estableix la Base Tercera.

Aquells que tinguin la condició d'empleats públics estaran exempts de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats per obtenir el seu anterior nomenament, presentant la certificació de l'Administració Pública de la qual depenguin que acreditin la seva condició i totes les circumstàncies que constin al seu full de serveis.

Si dins el termini indicat, i llevat de casos de força major, els i les aspirants proposats no presentessin la documentació o no reuissin els requisits exigits, no podrien ser nomenats, i quedarien anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud, mitjançant la qual sol·licitaven prendre part a les proves.

Desena.- Circumstàncies del cessament i període de durada de l'interinatge.

La relació dels agents interins amb l'entitat local cessarà en les següents circumstàncies:

- a) Per la finalització del període i motiu per al qual van ser nomenats
- b) Per renúncia de la persona interessada.
- c) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Onzena.- Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin, variar l'ordre de les proves i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Dotzena.- Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde i els acords de la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Sant Feliu de Guíxols, 16 de març de 2015

Joan Alfons Albó i Albertí
Alcalde

ANNEX 1

PROVES FÍSQUES

1. Course Navette

Consisteix a recórrer, una distància de 20 metres repetidament seguint el ritme que marca una senyal acústica. L'esmentat ritme és major, cada vegada és més ràpid pel que s'ha d'anar augmentant progressivament la velocitat. En total hi ha 23 períodes. En els tres últims períodes s'ha d'anar a una velocitat aproximada de 18,8 km/h si es vol completar. Serveix per valorar la potència aeròbica màxima.

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

Barem d'aptitud física homes i dones

BAREMS

HOMES

Grups d'edat: Fins a 26 anys

Punts homes	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	11 nivells	12 metres o més
9	10,5 nivells	11
8	10 nivells	10
7	9,5 nivells	9
6	9 nivells	8
5	8,5 nivells	7
4	8 nivells	6
3	7,5 nivells	5,5
2	7 nivells	5
1	6,5 nivells	4
0	6 nivells	3

Grups d'edat: De 27 a 34 anys

Punts homes	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	10 nivells	11 metres o més
9	9,5 nivells	10
8	9 nivells	9
7	8,5 nivells	8
6	8 nivells	7
5	7,5 nivells	6
4	7 nivells	5,5
3	6,5 nivells	5
2	6 nivells	4
1	5,5 nivells	3
0	5 nivells	2

Grups d'edat: De 35 a 40 anys

Punts homes	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	9,5 nivells	10 metres o més
9	9 nivells	9
8	8,5 nivells	8
7	8 nivells	7
6	7,5 nivells	6
5	7 nivells	5,5
4	6,5 nivells	5
3	6 nivells	4
2	5,5 nivells	3
1	5 nivells	2
0	4,5 nivells	1

DONES

Grups d'edat: Fins a 26 anys

Punts dones	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	10,5 nivells	9 metres o més
9	10 nivells	8
8	9,5 nivells	7
7	9 nivells	6
6	8,5 nivells	5,5
5	8 nivells	5
4	7 nivells	3,5
3	6,5 nivells	3
2	6 nivells	2,5
1	5,5 nivells	2
0	5 nivells	1,5

Grups d'edat: De 27 a 34 anys

Punts dones	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	9,5 nivells	10 metres o més
9	9 nivells	9
8	8,5 nivells	8
7	8 nivells	7
6	7,5 nivells	6
5	7 nivells	5
4	6,5 nivells	4,5
3	6 nivells	4
2	5,5 nivells	3,5
1	5 nivells	3
0	4,5 nivells	2,5

Grups d'edat: De 35 a 40 anys

Punts dones	Course Navette	Llançament pilota medicinal
10	8,5 nivells	9 metres o més
9	8 nivells	8
8	7,5 nivells	7
7	7 nivells	6
6	6,5 nivells	5,5
5	6 nivells	5
4	5,5 nivells	4
3	5 nivells	3
2	4,5 nivells	2
1	4 nivells	1,5
0	3,5 nivells	1

ANNEX 2

TEMARI

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. L'àmbit sociolingüístic
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic

B) Àmbit institucional

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. Organització i règim municipal.
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional
8. L'organització territorial de l'Estat
9. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

1. Les competències de la Generalitat i de l'Ajuntament en matèria de seguretat.
2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
3. La Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya

4. Ordre públic i seguretat ciutadana. Llei orgànica de seguretat ciutadana
5. Policia administrativa. Ordenances, bans i reglaments
6. Seguretat viària i trànsit
7. Policia Assistencial. Mediació i proximitat.
8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
9. Policia Judicial. La detenció. La denúncia

D) El món local a Catalunya

1. El Règim local a Catalunya
2. El municipi. Competències
3. Administracions Locals i territorials de Catalunya
4. Història, societat i cultura del municipi

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

—4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.

- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor
- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós
- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines
- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits
- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines
- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.